

Télégramme : lundi 21 octobre 2019



L'ambiance était détendue parmi les troisièmes du collège Alain, qui ont découvert, jeudi, les métiers de la grande distribution (Photo Erwan Trémintin)

Engagé dans une démarche de valorisation des métiers de la grande distribution, qui peine à recruter partout en France, Erwan Trémintin, directeur du centre Leclerc de la Presqu'île, a reçu jeudi les élèves du collège Alain. Une première qui avait pour but de leur présenter les métiers en tension, les diverses filières qui y mènent et, pourquoi pas, susciter des vocations. Et d'autres opérations sont encore prévues.

Avec près de 100 000 salariés en France, les centres Leclerc se positionnent parmi les leaders de la grande distribution et doivent faire face à d'importants besoins en recrutement. C'est aussi le cas à Crozon, où l'enseigne emploie 170 salariés à l'année et plus d'une centaine de saisonniers. Erwan Trémintin, le directeur des sites de la Presqu'île, évoque la difficulté à recruter dans plusieurs domaines sur des métiers en tension.

Des métiers peu visibles

« Nous essayons d'innover en mettant en place une présentation de nos différents métiers, notamment en direction des jeunes de la région. Par exemple avec les troisièmes du collège Alain, pour lesquels nous avons organisé une journée découverte de notre magasin ».

Cette journée a permis aux élèves d'aller au-delà de l'image que l'on peut avoir d'un hypermarché et de découvrir différents métiers moins visibles de la grande distribution, grâce à une présentation par les cadres de l'entreprise. Cet éclairage portait principalement sur les domaines de la jardinerie, le frais traditionnel et les différents métiers de bouche : boulanger, pâtissier, poissonnier, boucher, cuisinier ou traiteur.

Des formations locales

Le centre Leclerc propose notamment d'acquérir des compétences et de les développer, en favorisant l'apprentissage dès 14 ans, la formation par alternance ou, pour un autre public, la reconversion professionnelle. Pour conclure, Erwan Trémintin précise que « des carrières sont possibles localement ». D'autres opérations sont prévues, notamment un prochain café-rencontre, destiné aux demandeurs d'emploi.

À noter que, dès le lendemain de cette rencontre avec les collégiens, Erwan Trémintin recevait deux demandes d'apprentissage de la part de jeunes élèves. Et le directeur compte proposer ce même type de rencontre aux autres collèges de la région.